

TOKYO働き方改革宣言

『ワーク・ライフ・スマイル』という標語を掲げ、仕事とプライベートのバランスを保ち、全従業員が笑顔になる会社を目指します。

平成29年3月31日

株式会社サンリオ

目標

《働き方の改善》業務効率化と働き方の多様化により総労働時間の短縮を図り、業績の向上を伴う働き方の改善を推進します。

《休み方の改善》休みの制度を、従業員全員に周知、より深く理解をしてもらい、年次有給休暇の取得を促進します。

取組内容

《働き方の改善》・管理監督者の意識改革及び管理手法の研修実施。
・社内勤怠ルールを再確認し、理解と徹底を図る。
・部門毎に業務効率化のアクションプランを作成。
・テレワーク制度を導入し、働く場所を多様化する。

《休み方の改善》・年次有給休暇の時間単位取得の導入検討を行う。
・管理監督者へ部門毎年次有給休暇取得率を周知する。