

TOKYO働き方改革宣言

長時間労働0%維持継続と休暇制度取得促進に向けて社内周知の徹底を行います。

平成29年3月31日

株式会社バンダイナムコウィル

目標

《働き方の改善》長時間労働の雇用者割合0%を維持する為の仕組みをつくります。

《休み方の改善》年次有給休暇取得率70%を目指します。

取組内容

《働き方の改善》定時退社日や定時退社週間などを新たに設けて、社内ツールを活用した周知と勤怠確認を行う。

《休み方の改善》・休暇取得促進の為、従業員全員が対象となる特別休暇制度を導入すること。
・社内ツールを活用し、周知徹底を図る。
・各職場の管理者へ従業員が取得しやすい環境をつくるよう促す。