

# TOKYO働き方改革宣言

従業員が働きやすい環境を整備することで、お客様に最高のサービスを提供します。

平成29年3月31日

株式会社健康プラザパル

## 目標

《働き方の改善》管理職が長時間労働状況を把握し、長時間労働の前年比減を目指す。

《休み方の改善》管理職による年次有給休暇取得状況の把握を促進し、年次有給休暇の取得を現状の17.5%より向上させることを目指す。

## 取組内容

《働き方の改善》管理職が定期的に長時間労働状況を把握できるようフローを構築し、状況を把握し、長時間労働抑制を図る。

《休み方の改善》管理職が年次有給休暇取得状況を把握できるようフローを構築し、有給休暇促進を図る。