

TOKYO働き方改革宣言

生産性の向上とワークライフバランスの推進を目指し
働き方改革に取り組みます

平成29年3月31日

株式会社アール・アイ

目標

《働き方の改善》 残業時間の対前年比30%削減

《休み方の改善》 年次有給休暇取得率50%を目指す

取組内容

《働き方の改善》 ・実態把握(数値と業務内容)から業務の配分検討
・週1スケジュール全社把握で意識改革の実施
・出張及びイベント前後日を効果的に活用する

《休み方の改善》 ・全社的な取り組みで全体的な取得率の向上を検討
・業務の繁忙・閑散期を把握し、計画だった取得を促進