

TOKYO働き方改革宣言

全ての従業員一人一人が、健康でいきいきと働き、能力を十分発揮できる環境づくりに向けて、働き方改革を推進します。

平成29年3月31日

一般社団法人武蔵府中法人会

目標

《働き方の改善》残業時間の対前年比10%減を目指す。

《休み方の改善》年次有給休暇取得率40%を目指す。

取組内容

《働き方の改善》残業の事前申請制度を徹底する。IT化を促進し、業務の効率化、簡素化、情報共有を図り、時間外労働を抑制する。業務の標準化と指導を進め、一人一人の職務領域を拡大すると共に権限移譲も促進し、業務の平準化により仕事量の偏重を無くす。

《休み方の改善》管理職に対し、部下の休暇取得状況を提供する。