

# TOKYO働き方改革宣言

笑顔で元気よく園児・保護者と向き合える「日本一の保育園」を目指して、基礎となる社員の働きやすさを実現します。

平成29年3月31日

株式会社TKC

## 目標

《働き方の改善》特定の社員に負荷がかからず、助け合いながらチーム保育ができるよう、働き方をより改善し、残業時間の削減を目指します。

《休み方の改善》社員間に偏りのない有給休暇の取得、目的休暇の取得を促進します。

## 取組内容

《働き方の改善》①勤務間インターバル制度を導入し、連続勤務による働きすぎを防止します。  
②管理職による時間管理を今まで以上に推進します。

《休み方の改善》①正社員に「誕生日特別休暇」を取り入れ、より休みやすい環境を整えます。  
②有給休暇の取得に社員間の偏りがなく、取得促進に努めます。