

TOKYO働き方改革宣言

従業員と家族の健康と幸せのため、従業員のワークライフバランスの推進を目指して、働きやすい会社、働きたい会社とするべく改革に取り組めます。

平成29年3月31日

株式会社モアネクスト

目標

《働き方の改善》残業時間の対前年比15%減を目指す。

《休み方の改善》年次有給休暇取得率について、全員が50%以上取得を目指す。

取組内容

《働き方の改善》残業が多いメンバーに対して、管理職との定期的な面談を実施し、業務上の問題点の洗い出しを早期に行い、必要であれば体制の見直しを行う。

《休み方の改善》
・計画的に有給休暇を取得するルールを制定する。
・管理職に対して、メンバーの有給休暇取得状況を定期的に確認するよう意識づける。