

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの充実を目指した働き方改革に全社員一丸となって取り組めます

平成29年3月31日

有限会社チャーム

目標

《働き方の改善》月80時間以上残業している社員0名を目指す。

《休み方の改善》年次有給休暇取得率50%を目指す。

取組内容

《働き方の改善》・勤務シフトの見直し、業務分担の見直し。
・残業削減の措置として勤務間インターバル制度の導入。

《休み方の改善》・管理者に対し部下の有給休暇取得状況を定期的に提供し、取得率が低い社員へ声掛けを行うなどして取得促進を図る。
・社員が利用しやすい休暇制度としてボランティア休暇制度の導入。