

# TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成29年3月31日

株式会社セレモニー

## 目標

《働き方の改善》長時間労働の雇用割合を引き続き0%を目指します。

《休み方の改善》年次有給休暇の取得率85%を目指します。

## 取組内容

《働き方の改善》定期的に上司との面談を行い、効率のよい仕事の進め方を検討します。

《休み方の改善》管理職に対して部下の休暇取得状況を定期的に提供し、取得しやすい環境づくりをします。