

# TOKYO働き方改革宣言

各スタッフが健康を維持しつつ業務に取り組むために、年次有給休暇等の取得を促進し、ワークライフバランスの実現向上を目指します。

平成29年3月31日

医療法人社団 一明会

## 目標

《働き方の改善》各スタッフの職務内容の共有化・効率化を図り、時間外労働の無い職場環境の維持に取り組めます。

《休み方の改善》各スタッフが活力をもって業務に取り組めるよう、年次有給休暇の取得を促進します。  
50%の年次有給取得率を目指します。

## 取組内容

《働き方の改善》有給を取得する従業員がいても業務に支障をきたさない仕組み作りをすることで、安心して休めるよう、ミーティングや業務ノートを作成して共有化を図ります。

《休み方の改善》年次有給休暇の目標日数を通知し、院内全体で取得促進を目指します。  
スケジュール表に休暇取得予定日を事前に入力することなどにより、院内的に有給を取得しやすい雰囲気を作ります。