

TOKYO働き方改革宣言

社員が、仕事と個人生活をともに充実して過ごせるように働き方改革を推進し、社員の成長と生きがいのある人生をサポートして行きます。

平成29年3月31日

株式会社FLAMA

目標

《働き方の改善》長時間労働を抑制し、社員のワークスタイルを尊重する働き方を促進することにより、全体の残業時間を対前年比10%減を目指す。

《休み方の改善》社員が確実に休暇を取得することができ、個人生活の充実につながる制度作りや運用強化を図りことにより、有休取得5日未満社員ゼロを目指す。

取組内容

《働き方の改善》○核となる業務以外についてはワークシェアできる仕組みに取組みます。
○短時間勤務が可能な職種について検討し、制度を確立して同職種の求人を開始します。

《休み方の改善》○個人が必ず休める制度および夏季休暇など特定休暇に繋げて連続休暇を取得しやすい仕組みを導入に取組みます。