

# TOKYO働き方改革宣言

一人一人が生活と仕事のバランスのとれた安心できる働き方を実現し、「笑顔ある職場づくり」に取り組んで参ります

平成29年3月31日

烏山通り歯科

## 目標

《働き方の改善》 毎月の残業時間5%減を目指す

《休み方の改善》 休み明け従業員に対する診療所情報の共有化

## 取組内容

《働き方の改善》 情報の共有化を目的に、各従業員が担当業務の確認、他職種業務知識の取得を行う

《休み方の改善》 従業員内で、持ち回りで診療所日報を作成することで、日々の診療所状況・情報を共有化