

TOKYO働き方改革宣言

従業員の効率的な休暇取得、様々な働き方が出来るように取り組みます。

平成29年3月31日

株式会社介護本舗

目標

《働き方の改善》残業時間を月平均25時間以内にし、残業時間の上限は30時間とする。

《休み方の改善》有給消化できていない職員の有給消化率を50%以上にする。

取組内容

《働き方の改善》面談を行いシフト調整の効果、業務の効率化の進捗を確認し、必要に応じシフト調整に加え、業務の振り分けを行っていく。

《休み方の改善》シフト調整を行い、時間有給を取得することで有給消化の機会を増やす。