

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフステージに合わせた柔軟な働き方を推進し、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成29年3月31日

株式会社でいぐにてい

目標

《働き方の改善》ライフステージに合わせた柔軟な正社員雇用を行うと共に、労務管理の見直しを行い待機時間の前年比25%減を目指す。

《休み方の改善》年次有給休暇取得率50%を目指す。

取組内容

《働き方の改善》・短時間正社員制度を導入する。採用・定着の向上を図る。
・定期的な管理職による面談を実施し、ライフステージに合わせた働き方を検討する。
・労務管理の見直しを行い、待機時間を減らすことで、残業時間の短縮を図る。

《休み方の改善》・時間単位での年次有給休暇制度を導入する。
・管理職に対し部下の休暇取得状況を定期的に提供する。