

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成29年3月31日

株式会社勇来ハーモニー

目標

《働き方の改善》1ヶ月あたり残業時間ゼロの月の、連続記録更新を目指す。

《休み方の改善》年次有給休暇の取得率70%を目指す。

取組内容

《働き方の改善》・働き方改善に関する制度としてテレワーク制度を整備し、制度化する。(就業規則の変更)
・長時間労働抑制に関する管理職及び社員向けの教育・研修を実施する。

《休み方の改善》・ボランティア制度、リカレント休暇制度、時間単位での年次有休休暇制度、育児休暇制度を整備し制度化する。