

TOKYO働き方改革宣言

全従業員の物心両面の幸福を追求し、成長、豊かさの両立を追求します。

平成29年3月31日

株式会社アドグローブ

目標

《働き方の改善》 創意工夫により個々の力を最大限発揮し、時間外労働を抑制する。

《休み方の改善》 全社員が積極的な有給休暇を取得し、ライフの充実を図ります。

取組内容

《働き方の改善》 残業の事前申請制度を導入し、業務時間内での仕事の向上を図る。

《休み方の改善》 管理職に対し部下の休暇取得状況を定期的に提供し、把握させ、相対的に多いと判断した社員には極力残業をさせない様に管理する。