

# TOKYO働き方改革宣言

匠屋の従業員のライフ・ワーク・バランスと幸福度向上に貢献します。

平成29年3月31日

有限会社匠屋

## 目標

《働き方の改善》 残業時間の対前年比50.0%削減を目指す。

《休み方の改善》 年次有給休暇取得率50.0%を目指す。

## 取組内容

《働き方の改善》・繁忙期の業務体制を手厚くする。  
・取引先に対する納期の交渉を会社として実施する。

《休み方の改善》・年次有給休暇取得計画を作成し管理する。  
・計画の達成に応じたインセンティブを提供する。