

# TOKYO働き方改革宣言

中小企業でも大企業並みの働き方を目指し、ノー残業デー、プレミアムフライデー等、残業抑制の意識高揚について全社挙げて取り組みます。

平成29年3月31日

水素健康医学ラボ株式会社

## 目標

《働き方の改善》長時間労働(月45時間残業)スタッフがいない状況を今後も継続することを目指します。

《休み方の改善》休業日を増やし、色々な休暇制度を取り入れ、社員均等に休みをとれるようにし、有給消化100%を目標とします。

## 取組内容

《働き方の改善》法令を意識して、将来的なワーキングスタイルの確立に取り組みます。  
残業に関する担当を決め、随時業務分担の確認・見直しを行います。  
各個人にあった就業環境を整えるためフレックスタイム制度の導入、短時間正社員制度整備します。

《休み方の改善》①記念日等年次有給休暇制度の制度を整備します。  
②時間単位での年次有給休暇の制度を整備します。  
③ボランティア休暇などの制度を整備し運用します。