

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランス改善や、
多様な働き方改善のための取り組みを行い、
働きやすい環境を整えます。

平成29年3月31日

株式会社 三企

目標

《働き方の改善》1ヶ月あたり残業時間が80時間以上の労働者の割合5%未満を目指す。

《休み方の改善》年次有暇取得率45%を目指す。

取組内容

《働き方の改善》テレワーク制度を整備し、制度化する。(就業規則の変更)
経営トップがワークライフバランス、CSRに関して社内や社外に告知する。
ノー残業デー、ノー残業ウィークなど、定時退社のための仕組みを作る。

《休み方の改善》学校行事等参加休暇、リカレント休暇、誕生日休暇、時間単位の年次有給休暇を制度化し従業員へ周知活動を行う。