

# TOKYO働き方改革宣言

従業員の多種多様なワークライフバランスの推進を目指して、従業員に『働き続けたい』と思われる会社を目指します。

平成29年3月31日

株式会社グロースライフ

## 目標

《働き方の改善》 残業時間の対前年比10%減を目指します。

《休み方の改善》 年次有給休暇取得率50%を目指します。

## 取組内容

《働き方の改善》

- ・残業時間ワーストランキングにより残業時間を把握し社内基準の時間数を超えて残業した従業員に、注意喚起のメールを随時配信します。
- ・四半期に一度、人事担当者が全事業所を訪問し、個別従業員面談を実施します。
- ・定期的に管理責任者と人事担当者が面談を実施します

《休み方の改善》

- ・定期的に管理責任者に対し、管下従業員の年次有給休暇取得状況、全社の状況がわかる指標を開示します。
- ・定期的に管理責任者に対する労務管理・人事研修を実施します。