

TOKYO働き方改革宣言

従業員が仕事と家庭を充実させ生き生きと働ける環境
作りに全社的に取り組みます。

平成29年3月31日

東映通信工業株式会社

目標

《働き方の改善》 残業時間の対前年比20%減を目指す。

《休み方の改善》 年次有給休暇の取得率50%を目指す。

取組内容

《働き方の改善》

- ・製造手順、作り方を見直し生産性を高める改善を行う。
- ・管理職、部門長との面談を実施し業務分担、作業時間短縮を検討、実行する。
- ・間接部門の人材を多能工に育成する為、社内勉強会を行い指導する。

《休み方の改善》

- ・時間単位の有給休暇取得を導入する。
- ・管理職に対し部下の休暇取得状況を提供する。