

TOKYO働き方改革宣言

ワークとライフのバランスを図り、従業員が生き生きと働ける制度と風土の醸成を推進します。

平成29年3月31日

ライフネット生命保険株式会社

目標

《働き方の改善》多様な働き方と組織一体感のバランスを保ちながら、ワークライフバランスと生産性の向上を目指します。

《休み方の改善》ワークにもライフにも効果的な休み方が可能な制度と風土づくりを目指します。
従業員の有給休暇取得年間7日以上 の達成を目指します。

取組内容

《働き方の改善》○ノー残業Dayの運用向上を行い、メリハリのある働き方の推進と時間外労働を抑制します。
○働き方の多様化のひとつとして、在宅勤務制度導入の検討を段階的に進めます。

《休み方の改善》○特定の事由に応じてライフをサポートする各種特別有給休暇の導入・取得を推進します。
○男性の育児休業取得を促進します。