

TOKYO働き方改革宣言

従業員が使いやすい制度を導入し、働きやすい職場を目指します。

平成29年3月31日

株式会社エートウジェイ

目標

《働き方の改善》会社全体で効率的に働きやすい環境づくりを推進していきます。

《休み方の改善》従業員のライフステージに応じた休暇制度や意識づくりを推進します。

取組内容

《働き方の改善》管理職と従業員が話し合いの場を設け、各従業員の業務の把握に努めます。
会社全体で従業員が働きやすい制度導入を検討していきます。

《休み方の改善》従業員のライフステージに合わせた休暇制度の導入へ取り組んでいきます。
また、これから起こり得るリスクの周知を行い、会社全体で育児や介護等への意識づくりを行っていきます。