

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成29年3月31日

株式会社フェティア

目標

《働き方の改善》時間外労働対前年比10%減を目指します。

《休み方の改善》年次有給休暇取得率20%を目指します。

取組内容

《働き方の改善》管理職による面談を実施し、業務内容や業務分担を定期的に見直します。
朝型の働き方を導入し、業務の効率化と時間外労働の削減をします。

《休み方の改善》年次有給休暇の利用促進のための情報提供を実施します。
管理職による声掛けなど、休みやすい雰囲気を作ります。
記念日休暇など、従業員が利用しやすい制度を導入します。