

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組めます。

平成29年3月31日

クーパー・スタンダード・オートモーティブ・ジャパン株式会社

目標

《働き方の改善》全ての従業員について時間外労働月40時間未満を目指す。

《休み方の改善》年次有給休暇100%取得率を目指す。

取組内容

《働き方の改善》残業の事前申請制度を導入・徹底する。勤怠管理システムを導入し、管理職がタイムリーに勤怠状況がつかめるようにする。
フレックスタイム制度導入によりメリハリのある働き方を目指す。

《休み方の改善》GW・夏休み・正月の年3回連続休暇制度を導入し休みやすい環境を提供する。
業務の都合上その時期に取得できない社員が居た場合は、1ヶ月以内に同程度の連続休暇を取得するよう管理職が指示する。