

TOKYO働き方改革宣言

全社員がいつもリフレッシュした状態で気持ちよく仕事ができる会社を目指します。

平成29年3月31日

株式会社リアン

目標

《働き方の改善》新しい勤務制度を導入し、今後も長時間残業の発生しない会社を目指す。

《休み方の改善》休業日を増やし、色々な休暇制度を取り入れ、社員均等に休みをとれるよう取り組みます。
年次有給休暇の取得率40%を目指します。

取組内容

《働き方の改善》法令を意識して、将来も残業のないワーキングスタイルの確立に取り組みます。
残業に関する担当を決め、随時担当による業務分担の確認、見直しを行う。
長時間労働を抑制するための勤務間インターバル制度を導入する。

《休み方の改善》部署ごとに休暇取得状況を確認し、年次有給休暇取得の個人間の隔たりがないようにする。
・時間単位での年次有給休暇の制度を整備致します。