

TOKYO働き方改革宣言

各スタッフが活力をもって業務に取り組むために、時間外労働時間の削減や年次有給休暇等の取得を促進し、ワークライフバランスの実現向上を目指します。

平成29年3月31日

医療法人社団 欣慈会

目標

《働き方の改善》各スタッフの職務内容の共有化・効率化を図り、時間外労働時間の削減に取り組みます。

《休み方の改善》各スタッフが活力をもって業務に取り組めるよう、年次有給休暇の取得を促進します。
50%の年次有給取得率を目指します。

取組内容

《働き方の改善》仕事の進め方、特にその人にしか分からない業務がなくなるよう、ミーティングや業務ノートを作成して共有化を図ります。

《休み方の改善》年次有給休暇の目標日数の通知を通知し、院内全体で取得促進を目指します。
スケジュール表に休暇取得予定日を事前に入力することなどにより、院内的に有給を取得しやすい雰囲気を作ります。