

# TOKYO働き方改革宣言

企業理念である「Patient Forward」を共有し、その実践に向け、従業員全員が患者さまに貢献できるようにするため、従業員自身が誇りと満足を持って仕事に取り組むことが出来る環境を目指します。

平成29年3月31日

ノボキュア株式会社

## 目標

《働き方の改善》今後従業員が増えた場合にも、それぞれの状況や条件に合わせた働き方に対応出来る制度の構築をします。

《休み方の改善》働くときは働き、休むときは休む、という社内の雰囲気をも高める姿勢を作り、新しい休暇の制度及び更に休みを取得しやすい環境を整えます。

## 取組内容

《働き方の改善》①朝方の働き方としてサマータイム制を導入します。  
②短時間正社員制度を導入し、介護や育児などにより就業出来る時間に制限がある従業員にもフレキシブルな働き方が出来るようにします。

《休み方の改善》ワークライフバランスの充実  
①夏期休暇を全員が取得出来るよう、年次有給休暇の計画的付与制度を導入します。また、上司による声かけなど更に取得しやすい雰囲気を作ります。  
②柔軟な労働時間のために、時間単位での年次有給休暇制度を導入します。