

# TOKYO働き方改革宣言

職務と職場の環境を整備して、仕事と生活の調和が図れるようにします。

平成29年3月31日

医療法人社団 新緑会

## 目標

《働き方の改善》残業時間の対前年度比15%減を目指します。

《休み方の改善》年次有給休暇取得率40%以上を目指します。

## 取組内容

《働き方の改善》時間外労働が多い従業員に注意喚起を行います。  
管理職が従業員と定期的に面談をします。

《休み方の改善》ボランティア休暇制度を導入し、社員が職場を離れて、自発的に社会貢献することを奨励し、その日を休日として通常の賃金を支払います。  
全社的に、休みを取りやすい雰囲気をつくります。