

TOKYO働き方改革宣言

ワークライフバランスを奨励して、働きやすい労働環境を整備していきます。

平成29年3月31日

有限会社 根本

目標

《働き方の改善》残業時間の対前年度比10%減を目指します。

《休み方の改善》年次有給休暇取得率60%以上を目指します。

取組内容

《働き方の改善》社内会議等で、労働時間の短縮についての検討を行います。
取締役が社員と定期的に面談を行い、時短の意義を説明していきます。

《休み方の改善》ボランティア休暇制度を導入し、社員が職場を離れて、自発的に社会貢献することを奨励し、休暇に対する認識を変えていきます。