

TOKYO働き方改革宣言

従業員が生き生きし長く働ける会社とするために
自己成長できる仕事と不安のない家庭生活の両立が
出来る会社を目指します。

平成29年3月31日

株式会社holly89

目標

《働き方の改善》各自のタイムマネジメント能力を向上し、
時間外労働ゼロにします。

《休み方の改善》年次有給休暇取得促進期間を設け、
年次有給休暇取得率を80%にします。

取組内容

《働き方の改善》①業務内容の標準化を行い、いつだれがどのような状況
になっても皆でカバーし助け合える体制作りをしていき
ます。
②時間管理に対する教育を行い、時間外に対する従業
員の意識改革をしていきます。

《休み方の改善》①休暇が取りやすい職場環境を作ります。
②定期的に有給休暇取得状況等の発信を行い取得促進
へ向けた啓発を行います。
③年次有給休暇以外でも休める休暇を増やします。