

# TOKYO働き方改革宣言

共に働く従業員一人ひとりが、しっかり働きしっかり休むことに取組みます。

平成29年3月31日

小澤総業株式会社

## 目標

《働き方の改善》長時間労働の0%維持を目指します。

《休み方の改善》年次有給休暇取得率の50%を目指します。

## 取組内容

《働き方の改善》朝方の働き方を導入し、運用します。

《休み方の改善》誕生日休暇制度を導入し、運用します。  
管理職や上司が部下の有給休暇取得状況を把握し、意識改革を図ります。