

TOKYO働き方改革宣言

社員1人1人がメリハリのある働き方が出来るようにし、より高いワークライフバランスを目指します。

平成29年3月31日

株式会社YAMATODA

目標

《働き方の改善》・月の残業発生日を1/3(7日程度)減らします。

《休み方の改善》・有休の取得率50%を目指します。

取組内容

《働き方の改善》・打合、会議の資料は事前のメール等で配布し、各人が内容を読み込んだ上で開催する。
・打合、会議の開始時間は遅くとも15:00までとする。
・打合、会議を行う場合は、必ず事前にその課題を参加者全員に周知する。

《休み方の改善》・有休の積極的取得を呼び掛ける。
・GW、盆、正月以外でも休日と休日の間の平日に有休を当てるなど、連続休暇の取得を推進する。