

TOKYO働き方改革宣言

従業員が働きやすい職場環境をつくりあげ、心身ともに充実してその能力を最大限に発揮できるよう、全社一丸となって「働き方改革」に取り組んでいく。

平成29年3月31日

株式会社ワイエスシーインターナショナル

目標

《働き方の改善》残業時間の1か月が45時間以上の従業員を0にする。

《休み方の改善》年次有給休暇取得率を45%まで上げる。

取組内容

《働き方の改善》①全社で残業時間の数値目標を設定する。
②残業を行う際の手続きを厳格化する。
③勤務間インターバル制度を導入する。

《休み方の改善》①全社で有給休暇取得率の数値目標を設定する。
②管理職に部下の年次有給休暇の取得状況の把握・管理を義務付ける。
③ボランティア休暇制度を導入する。