

TOKYO働き方改革宣言

全従業員一人一人のワークライフバランスの調和を図り、働き方改革に全社一丸となって取り組みます。

平成29年3月31日

株式会社buyLab

目標

《働き方の改善》多様な働き方ができる制度を導入し、働きやすい職場環境を目指す。

《休み方の改善》年次有給休暇取得率50%を目指す。

取組内容

《働き方の改善》在宅勤務制度や短時間正社員制度を導入し、その制度利用を促進しながら、より社員が働きやすい職場環境を目指す。

《休み方の改善》社員各自の有給休暇の取得状況を、社内ネットワークで知らせる。時間単位での年次有給休暇制度を導入し、年次有給休暇を取得しやすい環境を整える。