

TOKYO働き方改革宣言

働きやすい職場を目指し、従業員満足を通じてお客様へのサービスを向上する。

平成29年3月31日

二宮税務会計事務所

目標

《働き方の改善》残業時間ゼロを目指す。

《休み方の改善》年次有給休暇取得率20%を目指す。

取組内容

《働き方の改善》①所長が日頃から従業員の業務負荷に目を配り、常に残業が発生しない業務配分を心がける。
②繁忙時の業務内容や分担について定期的に意見交換を行い、業務の改善・効率化を進める。

《休み方の改善》①所長が従業員の有給取得状況をしっかり把握した上で、休暇取得のメッセージを発信する。
②業務の閑散等を見越して計画的に休暇を設定する。