

TOKYO働き方改革宣言

社員のワークライフバランスの推進と働きがいの向上を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成29年3月31日

株式会社NGC

目標

《働き方の改善》 残業時間の対前年度比5%減を目指す。

《休み方の改善》 年次有給休暇取得率10%を目指す。

取組内容

《働き方の改善》 ・在宅勤務制度を導入し、特に残業が多い社員について無駄なく業務が行えるようにする。

《休み方の改善》 ・記念日等年次有給休暇制度を導入し、有給休暇を取得しやすい仕組みづくりを行う。