

# TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスを目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成29年3月31日

アップ合同会社

## 目標

《働き方の改善》時間外労働時間について、月平均1割以下の削減を目指します。

《休み方の改善》休み方の選択肢を増やすと共に、休みやすい環境をつくれます。

## 取組内容

《働き方の改善》①時間外労働にならないように、各人のシフトを調整します。  
②定期的にメール配信によって、時間外労働の削減を案内します。  
③短時間勤務制度を導入します。

《休み方の改善》①年次有給休暇の時間単位の取得制度を採り入れます。  
②誕生日などの記念日休暇制度とリフレッシュ休暇制度を採り入れます。  
③定期的にメール配信によって、各種休暇制度の案内と取得を促します。