

# TOKYO働き方改革宣言

今まで以上に有給休暇を取りやすい環境を整え、働きやすい職場になるよう働き方改革に取り組めます。

平成29年3月31日

ナカ電子株式会社

## 目標

《働き方の改善》 残業時間の対前年比20%削減を目指します。

《休み方の改善》 年次有給休暇の取得率80%を目指します。

## 取組内容

《働き方の改善》 定期的に面談を実施し、残業理由をヒアリングし、特定の従業員に業務が集中しないように、必要に応じ業務配分を見直します。特に残業が多い管理職の担当業務の洗い出しを行い、ワーカー的業務が含まれている場合には、当該業務を他の従業員へ分散することを検討し、随時必要な対策を施す。

《休み方の改善》 各自、有給休暇の取得目標を設定し、定期的に取得状況を確認し、従業員一人一人が取得意識を持つようにします。