

# TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスを重視し、働きたい、働き続けたいと思われる企業づくりに取り組みます。

平成29年6月30日

株式会社リーディング不動産

## 目標

《働き方の改善》残業時間の対前年比10%減を目指す。

《休み方の改善》特別休暇と併せ有給休暇の計画的取得を促進します。

## 取組内容

《働き方の改善》残業を行う場合は事前申請を義務付け、管理職が残業の必要性・緊急度を精査し、不要・不急な残業を削減する。

《休み方の改善》管理職層が従業員の休暇取得状況を定期的に確認し、従業員へ通知します。夏季、冬季における連続した年次休暇取得日の導入を検討します。