

# TOKYO働き方改革宣言

従業員が、日々の業務にまい進するだけでなく、充実した人生を過ごすためにワークライフバランスの推進を目指し働き方改革と休み方改革を推進します。

平成29年3月31日

株式会社 APRES LA PLUIE

## 目標

- 《働き方の改善》全ての職場で仕事の進め方の見直しを進め、業務量の削減、時間外労働の縮減を目指します。  
また、労働時間・就労場所を柔軟にする制度を導入し、働き方の選択肢を増やします。
- 《休み方の改善》仕事とプライベートが両立する各種休暇制度の確立と取得しやすい職場環境づくりを進めていきます

## 取組内容

- 《働き方の改善》残業の事前申請制度を導入し、残業の多い従業員には定期的な管理職による面談を実施し、業務分担の見直しを行う。  
また、フレックスタイム制、短時間勤務制度、在宅勤務制度等の導入を検討する。
- 《休み方の改善》プライベートを充実できるような特別休暇制度を導入する。  
また、管理職の意識改革のために研修を実施し、休暇取得しやすい環境をつくる。休暇に関する相談窓口を設ける。