

TOKYO働き方改革宣言

従業員の働き方を見直し、ワークライフバランスの推進を目指して、働き方改革に取り組みます。

平成29年3月31日

株式会社サムライ・ソフト

目標

《働き方の改善》各従業員の業務量を平準化し、残業をしない意識作りを進めます。

《休み方の改善》休暇を取得しやすい風土を醸成します。

取組内容

《働き方の改善》残業の事前申請制度を導入し、残業の多い従業員には定期的な管理職による面談を実施し、業務分担の見直しを行います。

《休み方の改善》管理職層が率先して休暇を取得します。記念日休暇、連続休暇制度を検討します。
休暇制度に関して、各社員から経営層への直接的な提案制度を設け、職場環境の改善に努めます。