

TOKYO働き方改革宣言

働き方改革に全社で取り組み長期的かつ安定的な職場環境を目指します。

平成29年3月31日

株式会社アルファネオ

目標

《働き方の改善》仕事の見直しを徹底的に行い、繁忙期以外の残業時間ゼロを目指します。

《休み方の改善》個人のライフスタイルに合わせた休暇や休息を拡充し、休暇を取得しやすい職場環境を作ります。

取組内容

《働き方の改善》残業が発生しないよう案件毎に具体的数値目標を盛り込んだ業務計画を立て仕事の分担及び効率化を図る。業務が集中しやむを得ず残業が発生する場合は事前申告、承認、やむを得ない場合は事後報告を徹底する。

《休み方の改善》毎月1回以上は全員が公平に年次有給休暇を取得できることを目標に、拡充した休暇制度の利用事例を紹介するなど、休みやすい職場作りを行う。また取得の進まない従業員に対してはチームリーダーが個別に休暇取得を勧奨する。