

# TOKYO働き方改革宣言

当社は、社員のワークライフバランスの推進を図り、働き方改革に取り組むことで、社員が安心して長く働くことができる会社づくりを推進していきます。

平成29年3月31日

株式会社うずまき

## 目標

《働き方の改善》時間外労働について、月平均時間を毎年20%ずつ削減します。

《休み方の改善》有給休暇を柔軟あるいは計画的に取得できる制度を導入することで、有給休暇の取得率75%以上を目指します。

## 取組内容

《働き方の改善》①柔軟な労働時間制度(フレックスタイム制)を整備し、運用します。  
②在宅勤務、テレワーク勤務制度を導入し、事業所以外でも柔軟に業務を遂行できる環境を整えます。

《休み方の改善》①年次有給休暇の時間単位での取得が可能となる制度を整備し、運用します。  
②ミーティングなどによって、有給休暇の取得状況の共有化を図り、業務調整を行うことで、有給休暇を取得しやすい雰囲気を作ります。