

TOKYO働き方改革宣言

従業員が、充実した日々を過ごせるように、働きやすい職場であることを目標にして、働き方改革に取り組む。

平成29年3月31日

有限会社グリターコーポレーション

目標

《働き方の改善》 残業時間を月平均3時間程度の状態を目指す。

《休み方の改善》 年次有給休暇取得率を全国平均の43.2%を目指し少しでも近づくようにする。

取組内容

《働き方の改善》

- ・残業時間の発生原因を考える。
- ・報告、連絡、相談を担当のみならず社員同士で徹底し、段取りよく仕事を進める。
- ・掃除器具の手入れ、洗剤等の管理に注意し整理整頓に努め、無駄な時間を省くようにし、効率よく仕事を進める。

《休み方の改善》 記念日休暇を推進する。