

TOKYO働き方改革宣言

社員一人ひとりが、仕事・家庭・社会との密接な関係を構築することを目標として、より働きやすい職場環境造りに取り組みます。

平成29年3月31日

株式会社グリーンライフ

目標

《働き方の改善》長時間労働の0%維持を目指します。

《休み方の改善》新たな休暇制度を導入します。

取組内容

《働き方の改善》長時間労働が発生しないよう、引続き注視します。

《休み方の改善》誕生日休暇制度を導入します。