

# TOKYO働き方改革宣言

働きやすい職場を目指し、職員の満足度向上を通じて患者へのサービスを向上する。

平成29年3月31日

ワイズ・デンタルクリニック

## 目標

《働き方の改善》残業時間ゼロ水準を維持する。

《休み方の改善》年次有給休暇取得率70%を目指す。

## 取組内容

《働き方の改善》①業務内容や分担について定期的に意見交換を行い、業務の改善・効率化を進める。  
②人員を増員する。また常に残業が発生しない業務配分を心がける。

《休み方の改善》①長が従業員の有休取得状況をしっかり把握した上で、休暇取得のメッセージを発信する。  
②業務の閑散等を見越して計画的な休暇取得を推進する。