

TOKYO働き方改革宣言

1人ひとりが生活と仕事のバランスのとれた安心できる働き方を実現し、「笑顔ある職場づくり」に取り組んで参ります。

平成29年3月31日

医療法人社団 東温会

目標

《働き方の改善》急患対応以外での時間外労働を無くすことを目指します。

《休み方の改善》すべてのスタッフが年次有給休暇の取得を前向きに取得できる環境づくりを推進します。
年次有給休暇取得率60%を目指します。

取組内容

《働き方の改善》その人にしか分からない業務が無くなるよう、ミーティングや業務マニュアルを作成して共有化を図ります。

《休み方の改善》業務の共有化、ミーティングなどで年次有給休暇の取得・調整ができる場を作ります。