

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成29年3月31日

株式会社オーパス

目標

《働き方の改善》引続き長時間労働者の割合0%を継続させます。

《休み方の改善》年次有給休暇の取得率を60%を目指します。

取組内容

《働き方の改善》職種を問わず残業の抑制を管理職と勤怠管理者が連携し、社員の勤務時間の管理徹底をしていきます。

《休み方の改善》年次有給休暇の取得を阻害する休日出勤を減らすために、休日出勤の際に、事前に必ず休日出勤届の提出の徹底します。