

TOKYO働き方改革宣言

すべての社員が「お互い様」の気持ちを持って思いやり、尊重し合い、協力し合い、愛と感謝のある職場作り、更に「生きがい」を見いだせる職場作りをします。

平成29年3月31日

有限会社 セント・ジョージ

目標

《働き方の改善》労働時間の使い方や業務の見直しを行なうことにより、時間外労働を削減し、偏りをなくします。

《休み方の改善》各種休暇を取りやすい環境作りをします。

取組内容

《働き方の改善》・各部署の垣根を取り払い、専門職以外の仕事をシェアできるよう、チーフを中心にミーティングの場を定期的に行い、持ち、確認、教育していく
・シフト勤務の導入をする。

《休み方の改善》各部署でのミーティングを定期的に行い、事前に計画的に休み取得にむけた計画書を作成することにより、休みやすい雰囲気作りをする